

Svet delavcev družbe PLINOVODI d.o.o., je na svoji 12. seji dne 12. 12. 2024 sprejel Poslovnik Sveta delavcev

## POSLOVNIK SVETA DELAVCEV

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen

Svet delavcev (v nadaljevanju: Svet) s tem poslovnikom določa način svojega dela in ureja druga vprašanja, določena z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (v nadaljevanju: ZSDU) in z Aktom o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo PLINOVODI d.o.o. (v nadaljevanju: Družbe).

#### 2. člen

Glede vprašanj, ki niso posebej urejena s tem poslovnikom oziroma v primeru sprememb zakonodaje, se uporablja neposredno zakon.

### II. SESTAVA SVETA

#### 3. člen

Svet ima sedem članov.

Mandat članov Sveta traja štiri leta.

Zap.št.	Organizacijska enota	Število članov
1	Služba vzdrževanja (brez Kompresorska postaja Kidričevo in Vzdrževalni center Maribor)	1
2	Služba transporta Služba za IKT	1
3	Služba za investicije Poslovodstvo Poslovni sekretar Pomočniki Svetovanje Notranji revizija Tajništvo Služba za trajnostne projekte	1
4	Ekonomski sektor	1
5	Pravna pisarna Oddelek za splošne zadeve	1
6	Vzdrževalni center Maribor Kompresorska postaja Kidričevo	1

7	Služba za meritve Tehnološka služba Tajništvo Tehničnega sektorja VZD organi Svetovanje Tehnični sektor Pomočnik direktorja Tehničnega sektorja	1
	Skupaj	7

#### 4. člen

Svet ima predsednika, ki predstavlja in zastopa Svet.

V njegovi odsotnosti Svet predstavlja in zastopa namestnik predsednika Sveta.

### III. IZVOLITEV IN KONSTITUIRANJE SVETA

#### 5. člen

Člani Sveta se volijo izmed zaposlenih v Družbi na neposrednih in tajnih volitvah.

Pravico voliti predstavnike v Svet imajo vsi delavci, ki delajo v družbi nepretrgoma najmanj šest mesecev.

Pravico voliti predstavnike v Svet imajo tisti zaposleni, za katere tako določa ZSDU.

Sklep o razpisu volitev članov Sveta, ki ga sprejme Svet, se objavi na oglasni deski Družbe skupaj s pozivom h kandidaturi, najmanj 60 dni pred iztekom mandatne dobe članov Sveta.

#### 6. člen

Pravico predlagati kandidate za člane Sveta ima najmanj 10 % zaposlenih v Družbi z aktivno volilno pravico.

Na sejah Sveta lahko sodeluje predstavnik reprezentativnega sindikata, pri čemer se ima pravico udeleževati vseh razprav in podajati pripombe in predloge k vsem točkam dnevnega reda, nima pa pravice glasovati o posameznih predlogih.

Za člana Sveta je lahko izvoljen vsak delavec, ki ima pravico voliti predstavnike v Svet, in ki dela v Družbi nepretrgoma najmanj 12 mesecev.

#### 7. člen

Sklic prve seje Sveta novega mandata mora predsednik volilne komisije objaviti na oglasni deski Družbe najkasneje v 15 dneh po končanih volitvah.

Svet se konstituira, ko člani Sveta izmed sebe izvolijo predsednika Sveta in namestnika predsednika Sveta. Predsednika in namestnika predsednika se voli javno z navadno večino glasov vseh članov Sveta. Do konstituiranja Sveta vodi prvo sejo Sveta predsednik volilne komisije, po konstituiranju pa novoizvoljeni Predsednik Sveta.

## **8. člen**

V primeru prenehanja članstva posameznemu članu Sveta pred potekom mandata, se manjkajoči član nadomesti v skladu z določili 47. člena ZSDU.

Mandat nadomestnemu članu poteče s potekom mandata celotnega Sveta.

## **IV. OBLIKOVANJE KOMISIJ SVETA**

### **9. člen**

Svet delavcev lahko po potrebi oblikuje delovne komisije.

Delovne komisije so praviloma tričlanske, sestavljene iz dveh članov Sveta in enega delavca iz vrst zaposlenih. Kandidate za člane delovne komisije izbere po svoji presoji Svet in njihovo imenovanje in mandat potrdi s sklepom.

### **10. člen**

Svet ima stalno tričlansko komisijo za volitve in imenovane, ki skrbi za pravilno in zakonito izvajanje volilnih postopkov.

Mandat članov komisije traja štiri leta.

### **11. člen**

O ustanovitvi delovne komisije, njeni sestavi, nalogah in pristojnostih je Svet dolžan obvestiti Poslovodstvo Družbe, s katerim se dogovori tudi o pogojih za njeno delo.

## **V. SKLIC SVETA IN POTEK SEJE**

### **12. člen**

Predsednik Sveta pripravlja, sklicuje in vodi seje Sveta.

Svet se praviloma sestaja kvartalno oziroma po potrebi. Seje Sveta so na sedežu Družbe.

### **13. člen**

Seje Sveta so praviloma redne in se jih skliče s pisnim vabilom vsaj 5 dni pred sejo. Vabilu mora biti praviloma priloženo tudi gradivo k posameznim točkam dnevnega reda.

Na sejo so praviloma vabljeni tudi predstavniki reprezentativnih sindikatov in Poslovodstvo.

Kadar gre za zadeve, ki zahtevajo takojšnjo odločitev, se lahko skliče sejo tudi v krajšem času, kot je to določeno v prvem odstavku tega člena.

Izjemoma ali v nujnih primerih, če tako oceni predsednik Sveta, se izvede korespondenčna seja Sveta z uporabo tehničnih pripomočkov družbe (elektronska pošta, neposredno ustno,

...), vendar le, če temu pismeno ne ugovarja noben član Sveta (posamezni član Sveta mora podati ugovor nemudoma, ko je obveščen o izvedbi korespondenčne seje). Zapisnik o poteku in o rezultatih glasovanja na korespondenčni seji posreduje Predsednik Sveta vsem članom Sveta najkasneje v treh dneh po opravljeni seji. Svet zapisnik potrди na prvi naslednji redni seji Sveta.

O sklicu korespondenčne seje mora biti, istočasno s člani Sveta, obveščeno tudi Poslovodstvo in predstavnik reprezentativnega sindikata.

#### 14. člen

Predsednik lahko na sejo povabi predstavnike delavcev v Nadzornem svetu Družbe, strokovnjake iz Družbe ali zunanje strokovnjake in druge osebe, ki bi po mnenju večine članov Sveta s svojim strokovnim znanjem lahko pripomogle v konkretnem primeru.

Osebam iz prvega odstavka se obvezno pošlje gradivo za ustrezno točko dnevnega reda.

Vsi udeleženci seje so dolžni varovati zaupne podatke in dokumente z oznako poslovne, uradne in državne tajnosti.

#### 15. člen

Predsednik mora sklicati sejo Sveta, če to pisno zahteva Poslovodstvo, Nadzorni svet oziroma predstavnik delavcev v Nadzornem svetu ali reprezentativni sindikat v Družbi.

Če predsednik ne skliče seje Sveta skladno z določilom prvega odstavka v roku 15 dni od prejema pisne zahteve, jo ima pravico sklicati predlagatelj z ustreznim vabilom in dnevnim redom, kateremu mora priložiti tudi pisno gradivo za posamezne točke dnevnega reda in predloge sklepov.

#### 16. člen

Predsednik vodi sejo Sveta tako, da imajo možnost povedati svoje stališče in izraziti svoje mnenje pred glasovanjem vsi člani Sveta in vse na sejo povabljene osebe. Predlog sklepa lahko da na glasovanje šele, ko oceni, da so obravnavana vprašanja dovolj razčiščena za odločanje.

Predsednik Sveta lahko pred glasovanjem o predlogu sklepa zahteva, naj se za čas glasovanja vse osebe, ki niso člani Sveta, umaknejo s seje. O zahtevi odloči Svet z večino glasov prisotnih članov.

Posamezni član Sveta je lahko na lastno željo ali po sklepu Sveta izločen pri glasovanju o določenih zadevah, če za to obstajajo utemeljeni razlogi.

#### 17. člen

O poteku seje se piše zapisnik. Zapisnikarja na predlog predsednika potrди Svet.

Zapisnik vsebuje:

- datum, čas in kraj seje ter udeležence,
- sprejeti dnevni red seje,
- kratke povzetke razprav o posameznih sklepih,



- sprejete sklepe in izid glasovanja o posameznih sklepih,
- ločena mnenja, ki se na zahtevo posameznega člana izrecno zapišejo,
- datum sestave zapisnika.

Zapisnik podpiše predsednik Sveta oziroma predsedujoči seje ter zapisnikar, potrdi pa ga Svet na naslednji seji.

#### **18. člen**

Zapisnik in sklepi Sveta se posredujejo članom Sveta, Poslovodstvu in drugim na sejo vabljenim osebam, če se nanašajo na njihovo delo ali na tisti del seje Sveta, na katerem so bili prisotni.

### **VI. ODLOČANJE SVETA**

#### **19. člen**

Svet sprejema odločitve iz svoje pristojnosti na sejah.

Svet je sklepčen, če je na seji prisotnih več kot polovica vseh članov Sveta, sklepe pa sprejema z navadno večino prisotnih članov Sveta, če s tem pravilnikom ni drugače določeno.

Glasovanje je praviloma javno. Glasovanje v konkretnem primeru je lahko tudi tajno, če se na predlog posameznega člana tako odloči Svet z večino glasov prisotnih članov Sveta.

Predmetni člen se smiselno uporablja tudi v primeru izvedbe korespondenčne seje.

### **VII. IZVOLITEV IN IMENOVANJE DELAVSKIH PREDSTAVNIKOV V NADZORNI SVET DRUŽBE**

#### **20. člen**

Delavci imajo v skladu z ZSDU svoje predstavnike v Nadzornem svetu družbe. Število predstavnikov je v skladu z ZSDU omejeno na eno tretjino vseh članov Nadzornega sveta.

#### **21. člen**

Predstavnike delavcev v Nadzorni svet izvoli Svet delavcev s tajnim glasovanjem.

Pravico predlagati kandidate za člane Nadzornega sveta ima najmanj 10 % zaposlenih v Družbi. Začetek kandidacijskega postopka s pozivom organizacijskim enotam in rokom za prijavo kandidatov razpiše Svet delavcev.

Za predstavnika delavcev v nadzornem svetu Družbe ne more biti izvoljena v družbi zaposlena oseba, ki po zakonu nima pravice voliti in biti izvoljena v Svet.

Kandidat za člana Nadzornega sveta ne more biti predstavnik sindikata ali sindikalni poverjenik v Družbi.

## 22. člen

Svet delavcev pred začetkom volitev pooblasti volilno komisijo, da izvede tajne volitve za izvolitev predstavnikov delavcev v Nadzornem svetu Družbe, in da po izvedenem ter končanem glasovanju ugotovi in pred Svetom delavcev razglasi rezultate volitev.

Volitve predstavnikov delavcev v Nadzornem svetu Družbe izvede volilna komisija tako, da člani Sveta delavcev prejmejo glasovnico, na kateri so kandidati za predstavnike delavcev v Nadzornem svetu. Vsak član Sveta ima toliko glasov, kolikor predstavnikov delavcev v Nadzornem svetu se voli pri posameznem glasovanju. Vsak član Sveta odda svoje glasove na tajnem glasovanju tako, da obkroži številke pred imeni kandidatov za katere glasuje. Glasovnica je neveljavna, če ni nedvoumno razvidna volja volivca, če je prečrtana ali je na njej obkroženo večje število kandidatov, kot je določeno število predstavnikov. Glasovnica je veljavna, če je obkroženo manjše število kandidatov, kot je določeno število predstavnikov.

Izvoljeni so tisti kandidati, ki prejmejo največje število glasov, in sicer po velikostnem zaporedju do določenega števila predstavnikov. V primeru, da sta določena dva predstavnika, se volitve izvedejo na sledeč način:

Izvoljena sta tista dva kandidata, ki prejmeta največje število glasov. V kolikor v prvem krogu glasovanja prejmejo največje število glasov več kot samo dva kandidata, se glasovanje ponovi z drugim krogom, in sicer tako, da se predloži Svetu nova glasovnica z imeni kandidatov, ki so prejeli enako največje število glasov. Vsi ostali kandidati se na kandidatno listo ne uvrstijo. Izvede se ponovno glasovanje. V kolikor prejme največje število glasov samo en kandidat, kandidatov na drugem mestu po številu glasov pa je več, je izvoljen tisti kandidat, ki je prejel največje število glasov. Glasovanje se ponovi za drugega kandidata, in sicer tako, da se Svetu predloži nova glasovnica, na katero so uvrščena imena samo tistih kandidatov, ki so prejeli drugo največje število glasov. Tako se ravna tudi v primeru, če v prvem krogu glasovanja en kandidat prejme največje število glasov, dva ali več kandidatov pa prejmejo drugo enako največje število glasov. V primerih, ko je en kandidat že prejel največje število glasov in se glasuje samo o drugem kandidatu oziroma o drugem predstavniku delavcev v Nadzornem svetu, ima vsak član Sveta samo en glas.

V primeru, da je določeno večje število predstavnikov, se volitve izvedejo na smiselno enak način kot je naveden za dva kandidata, vendar, če prejme več kandidatov enako število glasov, kot jih je prejel zadnji po velikostnem zaporedju do določenega števila predstavnikov v Nadzornem svetu, Svet ponavlja volitve predstavnikov delavcev v Nadzorni svet tolikokrat, da so izvoljeni tisti kandidati, ki prejmejo največje število po velikostnem zaporedju do določenega števila predstavnikov. Pri vsakih nadaljnjih volitvah ne sodelujejo kandidati, ki prejmejo manjše število glasov.

Po razglasitvi rezultatov glasovanja Svet izda pismeni sklep o izvoljenih predstavnikih delavcev v Nadzornem svetu.

Z imenovanjem predstavnikov delavcev v Nadzorni svet se seznanijo Družbeniki družbe na seji.

## VIII. NADZOR NAD DELOM DELAVSKIH PREDSTAVNIKOV V NADZORNEM SVETU

### 23. člen

Delavski predstavniki v Nadzornem svetu so za svoje delo moralno odgovorni Svetu, sicer



pa materialno in kazensko odgovarjajo za svoje delo kot člani Nadzornega sveta Družbe po Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD).

Svet lahko razreši predstavnike, ki jih je sam izvolil oziroma imenoval na podlagi sklepa Sveta.

#### **24. člen**

Delavski predstavniki so se dolžni na podlagi vabila redno udeleževati sej Nadzornega sveta in sodelovati pri njegovem delu in odločanju.

Delavski predstavniki so dolžni, v primeru, da se odločanje Nadzornega sveta tiče pravic ali obveznosti zaposlenih v Družbi, pred sejo Nadzornega sveta zahtevati sklic seje Sveta zaradi oblikovanja ustreznih stališč in usmeritev za njihovo delo. V tem primeru so po seji Nadzornega sveta dolžni poročati Svetu.

#### **25. člen**

Svet mora odločati o razrešitvi predstavnikov v Nadzornem svetu, če prejme pisno zahtevo reprezentativnega sindikata ali določenega števila delavcev, kakršno je predpisano tudi za kandidiranje teh predstavnikov.

### **IX. SKLIC ZBORA DELAVCEV**

#### **26. člen**

Po sklepu Sveta se lahko skliče Zbor delavcev Družbe kot najširšo obliko seznanjanja delavcev Družbe skladno z zakonom in zaradi oblikovanja stališč glede aktualnih dogajanj.

#### **27. člen**

Sejo Zbora delavcev skliče in vodi predsednik Sveta, v skladu z določbami tega poslovnika o sklicu in poteku sej Sveta.

### **X. POSVETOVANJE ČLANOV SVETA Z DELAVCI IN ORGANIZIRANJE OSEBNEGA IZJAVLJANJA DELAVCEV**

#### **28. člen**

Član Sveta se lahko v skladu z ZSDU posvetuje z delavci tudi izven sej Zbora delavcev. Član sveta se praviloma posvetuje z delavci tiste organizacijske enote, ki ga je izvolila v Svet.

#### **29. člen**

Član Sveta se lahko posvetuje z delavci v okviru rednega delovnega časa, s tem da se, zaradi nemotenega delovnega procesa, o času za posvetovanje, dogovori s svojim nadrejenim.

## **XI. ODGOVORNOST ČLANOV SVETA**

### **30. člen**

Člani Sveta so za svoje delo odgovorni delavcem, ki so jih izvolili.

Za odpoklic članov Sveta se smiselno uporabljajo določbe o njihovi izvolitvi ter določbe zakona, ki se posebej nanašajo na to vprašanje (48. do 51. člen ZSDU).

## **XII. SODELOVANJE S SINDIKATI**

### **31. člen**

Reprezentativni sindikati v Družbi imajo pravico dajati neobvezujoče pobude in predloge Svetu za obravnavo določenih vprašanj ter mnenja in stališča o zadevah, ki jih obravnava Svet. Predstavniki reprezentativnih sindikatov se imajo pravico udeležiti sej Sveta.

### **32. člen**

Svet je dolžan vse pobude, predloge in mnenja, ki jih nanj naslovijo reprezentativni sindikati, obravnavati in se do njih opredeliti.

Svet lahko pred sprejemom posameznih odločitev iz svoje pristojnosti zahteva mnenje in stališča reprezentativnih sindikatov v Družbi.

### **33. člen**

Člani Sveta se morajo vzdržati kakršnihkoli oblik sindikalnega delovanja.

## **XIII. KONČNE DOLOČBE**

### **34. člen**

Ta poslovnik se sprejme z dvotretjinsko večino glasov vseh članov Sveta.

Osnutek poslovnika mora biti posredovan v obravnavo reprezentativnim sindikatom v Družbi.

Spremembe in dopolnitve tega poslovnika se sprejemajo na enak način kot poslovnik.

Z dnem uveljavitve tega Poslovnika, preneha veljati Poslovnik do sedaj veljaven iz leta 2019.

Ljubljana, 12. 12. 2024

Predsednik Sveta delavcev:  
Andrej Arhar

